

"פיטרו אותי – ואני מחפש עבודה" ! לשים את האגו לרגע בצד.

(*עוד אחד מפוסט החפירות שלי* אבל מומלץ לקרוא*)

- לפני שנה פנה אלי בחור בחיפושי עבודה. כששאלתי אותו מה קורה – זה בדיוק מה שהוא אמר לי :
- " פיטרו אותי ! ואני מחפש עבודה".
- משפט כל כך פשוט, שקורה כל יום להמון אנשים, ויחד עם זאת, אם תשאלו אותי כמה פעמים שמעתי אותו בעשור האחרון בתחום הגיוס? אפשר לספור בקושי על 10 אצבעות.
- אז למה? כי אנשים מעדיפים לספר סיפורים, הם מרגישים " סחורה פגומה ", " סוג ב ", " העדיפו אחרים על פניהם ", " לא מספיק טובים" ומה לא.
- אז הנה כמה סיבות למה כדאי ואף רצוי להגיד את האמת:
1. נתחיל בעובדה שישיראל מדינה קטנה. מי שמקושר תוך דקות ספורות, ידע להגיע לעובדה האמתית
 2. רשתות חברתיות – גם מבלי להיות כל כך מקושר, הרשתות החברתיות מאפשרות היום להגיע כמעט לכל אחד בלחיצת כפתור. לכן הבדיקות על מועמדים היום נהפכו לקצרות מאד והן נחלת הכלל.
 3. מי שמסתבך בכל מיני שקרים או סיפורים לא אמינים – חברות פשוט יעדיפו לא להעסיק אותו מחשש שגם אצלם הוא יתנהג בדיוק אותו דבר.
 4. גם אם הצלחתם להתקבל לחברה מסויימת וסיפרתם איזה סיפור כיסויי בתהליך הקבלה – זה לא ימנע ממנה לפטר אתכם ברגע שהאמת תתגלה (וכן – ראיתי גם את זה). עכשיו לפני שממשיכים במה כן להגיד רצוי לזכור את העובדה הבאה :
- אתם בראיון כי בחברה המגייסת – מחפשת את הכישרים שלכם!!! ולכן – יש להתייחס במיוחד אליהם, ולהסביר מה קרה במקום שפיטרו אתכם, ולזכור – שמה שהפריע למעסיק הקודם – לא בהכרח יפריע לנוכחי.
- אז מה כן להגיד (אוסף של דוגמאות שאספתי לכם עם השנים)
1. לא ראיתי עם המעסיק הקודם שלי עין בעין
 2. אני והבוס הישיר שלי לא הסתדרנו – הוא פריק קונטרול ואני לא מסוגל לעבוד ככה.
 3. הגעתי לחברה שהגדירו לי תפקיד מסוים ובפועל זה לא מה שעשיתי. נפרדנו כידידים
 4. היו קיצוצים בחברה. היינו שלושה בצוות ופיטרו אותי. כי אני הכי יקר.
 5. ציפו ממני לעבוד המון שעות נוספות ובסופי שבוע. כשזה לא קרה – פיטרו אותי
 6. המנהל שלי צרח על עובד שלי. כשאמרתי שזה לא תקין – פיטרו אותי. אני מעדיף להגיד מה אני חושב ולתת גב לעובדים שלי.
 7. לא עמדתי בלוחות הזמנים שהחברה הקציבה לפרויקט. מצד שני – גם סופרמן לא היה עומד ביעדים הנ"ל.
 8. הבטיחו לי קידום תוך שנה – זה לא קרה והתחלתי לזלזל בעבודה ובאתי בלי חשק. אז נפרדנו.
 9. החברה גייסה אותי במטרה לפתח מוצר מסוים, החליטו ללכת לכיוון אחר ולכן אני והידע שאני מביא – כבר לא רלוונטים.
 10. הייתה אמורה להיות העלאת שכר לעובדים. משזה לא קרה האווירה בחברה מאד השתנתה וכל מי שזה פחות התאים לו וזז באי נוחות בכיסא – פוטר.
- הרשימה מאד ארוכה, אבל שום דבר מהדברים הנ"ל לא אמורים להשפיע על המעסיק הנוכחי אם להעסיק אתכם או לא! אם הוא מחפש אתכם בעבור כישרים ספציפיים שאתם מביאים – הוא אמור לגייס אתכם.
- הטיפ היחיד שאני נותנת לכם פה (מעבר להרבה דוגמאות ששוות הרבה מאד לטעמי) זה פשוט:

להגיד את האמת! שקרים – תמיד צפים בסוף.

שיהיה בהצלחה בחיפוש הבא שלכם.

אלינור

קומיוניטק

info@communittech.co.il